

## **Jaarverslag van de Medezeggenschapsraad van Basisschool de Eerste Rith.**

### **Schooljaar 2009-2010.**

#### **=Ingrijpende en veel besproken onderwerpen:**

1. Vele collega's die ziek geworden zijn.
2. Omstandigheden bij de ouders die een deelname aan de MR ook moeilijker maakten.
3. De reorganisatie binnen de directie n.a.v. de gezondheidsproblemen van onze directeur Henri Rethans.
4. De voorbereidingen voor de Bouw en verbouwing van de Eerste Rith en de verhuizing naar de TH.
5. Nieuwe carrièreperspectieven voor de leerkrachten.

#### **1. Vele collega's die ziek geworden zijn.**

Helaas werd de Eerste Rith het afgelopen schooljaar getroffen door veel zieke collega's. Het ouderdeel van de MR heeft door omstandigheden ook niet altijd volledig kunnen functioneren. De ouders bleven ondanks de moeilijke omstandigheden erg betrokken. In het voorjaar werden er verkiezingen gepland. Deze hoefden uiteindelijk niet gehouden te worden omdat er 2 vacatures en 2 kandidaten waren.

Ook onze directeur Henri Rethans moest het om gezondheidsredenen rustiger aan gaan doen. Zijn beoogde opvolger, Paul Kerkhofs, is in verband hiermee eerder mee gaan draaien in de directie. De MR was erg tevreden over de wijze waarop het College van Bestuur en de directie de leiding over de Organisatorische eenheid Eerste Rith en Ste. Maerte gereorganiseerd hebben.

Een gepland gesprek met het CvB is voorlopig uitgesteld. De MR wil eerst volgen hoe de reorganisatie binnen de directie verloopt.

#### **2. Nieuwe beleidsstukken.**

Belangrijke items voor de leerkrachten zijn de functiemix en de gesprekkencyclus. Doel van de functiemix is de leerkracht meer carrièreperspectief te bieden. Doel van de

gesprekkencyclus(voortgangsgesprek en beoordelingsgesprek) is de leerkracht te stimuleren voortdurend aan zijn/haar ontwikkeling als leerkracht te blijven werken. Helaas blijkt het moeilijk te zijn dit goed te organiseren. Zowel de ouders als de leerkrachten willen de uitvoering van deze twee beleidsstukken goed blijven volgen.

De MR heeft regelmatig besproken dat het jammer is te weinig toe te komen aan een goede bespreking van belangrijke onderwerpen: het schoolplan, de schoolgids, de vele beleidsstukken.

Het gezamenlijk vergaderen met de MR van Ste. Maerte wordt o.a. om deze reden verminderd. Hiermee hoopt de MR tijd te winnen om meer onderwerpen, speciaal gerelateerd aan de Eerste Rith, te kunnen bespreken.

### **3. Contact met de GMR.**

De MR nam met genoeg kennis van de geslaagde contactavond van de GMR met de MR. De MR is wel benieuwd naar het vervolg.

### **4. Het schoolfonds.**

De ouderbijdrage bleef dit schooljaar 30 euro. De inning is met het aangepaste systeem (een meer persoonlijke benadering met een gedetailleerder uitleg van het te besteden geld) behoorlijk verbeterd. De bespreking van de begroting en de verantwoording van het bestede geld is nog een aandachtspunt.

### **5. De visie op het onderwijs op de Eerste Rith.**

Onze nieuwe directeur Paul Kerkhofs heeft de MR met zijn visie op het onderwijs kennis laten maken. De visie op het onderwijs op de Eerste Rith wordt in het schooljaar 2010-2011, tijdens studiedagen, besproken.

### **6. Een nieuw Schooltevredenheidsonderzoek.**

-Binnen INOS heeft v. Beekveld & Terpstra een digitaal onderzoek uitgevoerd voor team, ouders en kinderen van gr. 6,7, en 8. De Eerste Rith is positief uit het onderzoek gekomen. Met een aantal aandachtspunten.

-De Eerste Rith is, tot tevredenheid van de ouders en leerkrachten, veel meer deel gaan nemen aan het project van Eureka. Het project voor hoogbegaafde leerlingen.

Engels op de basisschool. De ouders zullen het goed vinden als dit al vanaf de onderbouw onderwezen kan worden. Het team moet dit nog gaan bespreken.

### **7. De zorg op de Eerste Rith.**

INOS wil een andere structuur voor het Schoolplan. Doel is het schoolplan sneller /vlotter aan te kunnen passen aan de omstandigheden. Daarin zal ook het zorgplan opgenomen worden.

Paul Kerkhofs heeft de Origram v. de Organisatorische Eenheid Eerste Rith- Ste Maerte nog eens uitgelegd.. Met de rollen van de verschillende personeelsleden.

### **8. De leerlingen.**

De Eerste Rith is qua aantal leerlingen vrij stabiel. Met een lichte groei.

### **9. De schoolgids.**

De schoolgids is bekeken. De MR heeft dit schooljaar wat meer de tijd gekregen de schoolgids te bekijken.

### **10. De bouw en de verbouwing van de Eerste Rith.**

Uiteindelijk is gekozen voor een combinatie van verbouwing en nieuwbouw.

De verhuizing naar de TH is , met hier en daar wat hobbels , goed verlopen. De MR blijft het traject volgen.