

Jaarverslag van de Medezeggenschapsraad van Basisschool de Eerste Rith.

Schooljaar 2007-2008.

De Eerste Rith is het schooljaar gestart met een nieuwe directie. Dhr. Rethans werd onze nieuwe , bovenschoolse directeur. Dhr. Schoenmakers onze nieuwe projectadjunct-directeur. De MR nam met instemming kennis van deze benoemingen. Vanaf dit schooljaar wordt de Eerste Rith voortaan een organisatorische eenheid genoemd. De directeur wordt voortaan “gedeeld” met Basisschool St. Maerte.

Isabelle Verkooijen en Idi Vergouwen werden namens de leerkrachten lid van de MR. De MR bestond uit vier leerkrachten en vier ouders.

Onderwerpen die dit schooljaar vrij uitgebreid besproken zijn:

=Het inspectierapport.

=Het zorgplan van de Eerste Rith.

=Het Schoolfonds.

=De TSO/BSO.

=De ontwikkeling tot organisatorische eenheid met resultaatverantwoordelijke teams.

=Het Basproject.

=De school tevredenheids peiling.

=Het schoolplan.

=De schoolgids.

=De groei van de Eerste Rith. In verband hiermee de ruimtelijke ontwikkeling in Princenhage. De ruimte problemen van de scholen en de ontwikkelingen rond de Brede school.

=De website.

=Het huishoudelijk reglement.

Het inspectierapport.

De inspectie heeft een groot aantal scholen van INOS geïnspecteerd. De MR gaf aan blij te zijn dat de Eerste Rith in het algemeen een relatief mooi rapport van de inspectie gekregen heeft. In het inspectierapport werden een aantal verbeterpunten aangegeven. Onder andere het duidelijker maken van de wijze waarop de zorg vorm gegeven wordt.

Het zorgplan van de Eerste Rith.

Dhr. Ligtvoet heeft ,als interne begeleider, de MR informatie gegeven over het zorgplan op de Eerste Rith. De wijze waarop men het wil organiseren. Er wordt te zijner tijd een presentatie georganiseerd voor de ouders . Zij zullen informatie krijgen over de procedures, de rol van de IB' er en van de RT - leerkracht. Ook zullen de criteria uitgewerkt worden om duidelijk aan te geven wanneer een leerling"uitvalt".

Het schoolfonds.

MR leden hebben meegeholpen met de financiële reorganisatie van het schoolfonds.

Het doel: het schoolfonds transparant maken en de financiën aanpassen aan de officiële normen is gelukt. Er zijn nieuwe afspraken gemaakt.

De TSO en BSO.

De MR is regelmatig geïnformeerd over de TSO en BSO. De tussenschoolse opvang verloopt goed. Ondanks de beperkte huisvesting. De buitenschoolse opvang blijkt nog een probleem. INOS is voor de scholen nog steeds in gesprek met KOBER om de problemen op te lossen. De ouderleden hebben hun zorgen geuit over de traagheid waarmee deze besprekingen verlopen.

De ontwikkeling tot organisatorische eenheid met resultaatverantwoordelijke teams.

De MR heeft met deze reorganisatie ingestemd. De directie hield gedurende het jaar de MR op de hoogte van de ontwikkeling. Deze zal overigens over een aantal jaren verspreid plaatsvinden. Op de Eerste Rith is gekozen voor drie teams. Een onderbouw, middenbouw –en bovenbouwteam. Elk team heeft een teamcoördinator die met instemming van de teamleden benoemd zijn. De verschillende geledingen (directie,teams,temcoördinatoren) zullen cursussen volgen om de ontwikkeling te ondersteunen. De MR heeft hier met instemming kennis van genomen.

Het BAS project.

De MR heeft met instemming kennisgenomen van de deelname van de Eerste Rith aan het BAS project. BAS staat voor het Bouwen aan een Adaptieve School. Gedurende een aantal jaren zal het team van de Eerste Rith werken aan de verschillende onderdelen die de school moeten maken tot een school waar men goed adaptief onderwijs kan geven. Een eerste start is gemaakt met het verbeteren van de inrichting van de school.

De schooltevredenheidspeiling .

De MR heeft zijn zorgen geuit over het uitblijven van een goed vervolg van de analyse van de tevredenheids peiling. Er is een werkgroep opgericht die er voor gaat zorgen dat de afspraken die gemaakt zijn beter nagekomen worden.

Het schoolplan.

Alle scholen moeten een vierjarig schoolplan maken. Zo ook de Eerste Rith. De MR heeft het schoolplan bestudeerd en een aantal adviezen gegeven. De MR heeft ingestemd met de doelen en stappenplannen die opgesteld zijn in het schoolplan. Elk jaar zal het vierjarig schoolplan geëvalueerd worden en eventueel bijgesteld.

De schoolgids.

De MR heeft zijn zorgen geuit over de schoolgids zoals het op de website gepresenteerd wordt. De directie heeft de schoolgids aan de MR aangeboden ter bestudering. De MR heeft de schoolgids bestudeerd en adviezen doorgegeven aan de directie. In het nieuwe schooljaar wordt de vernieuwde schoolgids ter instemming aangeboden aan de MR.

De groei van de Eerste Rith. In verband hiermee de ruimtelijke ontwikkeling in Princenhage. De ruimte problemen van de scholen en de ontwikkelingen rond de Brede school.

De Eerste Rith groeit. Het kreeg te maken met ruimtelijke problemen. Samen met de St. Maerte, en de Keizersmolen heeft men gesprekken gevoerd met de gemeente met als doel in augustus 2008 voor alle scholen meer ruimte te realiseren. Dit is voor de Eerste Rith gelukt. Deze gesprekken werden ook bijgewoond door de MR. De MR volgt de ontwikkelingen rond de Brede school, met name omdat deze ontwikkelingen de groei van de Eerste Rith beïnvloeden.

De website.

Leden van de MR hebben verder gewerkt aan het ontwerp de website. Deze is nu klaar. In samenwerking met de ICT' er van de Eerste Rith worden de verschillende onderwerpen erop geplaatst.

Het huishoudelijk reglement.

Het huishoudelijk reglement is opgesteld. Met betrekking tot de financiën is er voor gekozen geen begroting te maken en geen penningmeester aan te wijzen. Per kalenderjaar zal er achteraf een uitdraai gemaakt worden.

Wat verder ook ter sprake kwam:

=Dit schooljaar zijn er ook verkiezingen geweest. Dhr. Rob Baert heeft de MR verlaten. Met ingang van het nieuwe schooljaar zal Mevrouw O' Hare plaatsnemen in de MR.

=De ouders van de MR hebben hun zorgen geuit over de wijze waarop genormeerd wordt. In verband hiermee heeft het team besprekingen gevoerd om te komen tot een verduidelijking en een formalisering van de normering bij de verschillende vakken.

=De MR heeft ingestemd met het conceptreglement zoals het door het bestuur van INOS is aangeboden.